友好区教育局文件

—————————————————

 友教函〔2023〕61号

友好区教育局

关于姜群委员提案的答复

姜群委员:

您好，您提出的B类38号《关于尽快实行中小学“教师聘任制”的建议》已收悉，现将办理情况答复如下：

您提出的问题正是当下教育的一项重大改革“区管校聘”，全面推进中小学教师“区管校聘”管理体制改革，按照“按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用”原则，在保障教师合法权益的前提下，坚持择优录用，激发教师队伍内在活力，推动我区教育高质量发展。加强中小学教师的统筹管理，教师由“学校人”变为“系统人”，落实中小学用人自主权，真正建立起全区统筹调配、中小学自主选用、按岗聘用、有序流动的用人机制，打造结构合理、配置均衡、富有活力的师资队伍。

义务教育教师“区管校聘”管理体制改革是促进教育资源均衡配置的一次重大改革，区教育局成立了“区管校聘”工作专班。并于7月中旬开始深入到各校进行调研，就“区管校聘”改革工作作重要性解读，并召开学校班子成员、中层干部、教师代表座谈会，了解学校的基本情况，认真听取学校干部教师的意见，就改革工作中存在的问题、遇到的困难以及破解的办法进行深入探讨和交流。收集了对改革工作的真实想法、建议和意见。

结合具体调研情况，区教育局拟定《友好区中小学教师“区管校聘”管理体制改革方案（试行）》。对全区6所中小学教职工编制实行统一管理、总量控制。制定了《友好区中小学教师岗位编制核定表(试行)》，下一步根据《友好区中小学教职工岗位选聘实施方案(试行)》的要求，中小学成立岗位选聘工作领导小组，有序组织实施教职员工岗位选聘工作，推行三轮岗位选聘制度。

同时启动“联盟联聘”工作，有效缓解“学校缺少工勤技能岗位人员、中小学总量超编人员富余”的“区域失衡”问题。动员联盟校中符合条件的富余人员，主动竞聘到城区学校工勤技能岗位和保育教师岗位，达到不养闲人的目的。

十分感谢您对教育工作提出的宝贵意见和建议，您的关心支持

是对我们做好各项工作的最大鼓励，真诚希望您以后一如既往的关心支持我们工作。

承办人：刘稳 主要领导：靳军

联系电话：15561918866 联系电话：13766756668

友好区教育局

2023年9月1日