

伊春市友好区人力资源和社会保障局2026年 部门预算公开

目 录

第一部分 伊春市友好区人力资源和社会保障局部门概况

- 一、部门职责
- 二、部门机构设置

第二部分 2026年部门预算报表

- 一、部门收支总表
- 二、部门收入总表
- 三、部门支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表（按功能分类科目）
- 六、一般公共预算基本支出表（按经济分类科目）
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、国有资本经营预算支出表
- 十、一般公共预算项目支出表
- 十一、部门预算项目支出表
- 十二、部门整体绩效表

第三部分 2026年部门预算情况说明

- 一、预算收支增减变化情况说明
- 二、机关运行经费安排情况说明
- 三、政府采购安排情况说明

四、国有资产占用情况说明

五、委托业务费情况说明

六、重点项目预算的绩效目标情况说明

七、“三公”经费增减变化情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 伊春市友好区人力资源和社会保障局概况

一、部门职责

伊春市友好区人力资源和社会保障局部门的主要职责是：

（一）贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障事业相关法律、法规、规章和政策。

（二）拟订组织实施全区人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作，拟订全区统筹城乡的就业创业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立全区面向城乡劳动者的职业技能培训制度，负责技工教育工作。拟订全区创业带动就业政策和就业援助制度。

（四）统筹推进建立全区覆盖城乡的多层次社会保障体系，拟订并组织实施基本养老保险、失业保险、工伤保险等社会保险及其补充保险政策和标准，组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制全区相关社会保险基金预决算草案，会同有关部门实施全民参保计划并建立全区统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责全区就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定。

（六）统筹拟订并组织实施劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，组织实施职工工作时间、休息休假和假期制度，贯

彻落实国家和省、市消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策，组织实施劳动人事争议调解仲裁制度，拟订全区人社领域信访维稳工作制度，组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（七）负责政府部门人才综合管理工作，承担政府层面制定人才政策、构建人才服务体系、培育和发展人才资源市场等工作，牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔培养和管理服务工作。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟定事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策和管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）贯彻执行表彰奖励制度，综合管理全区表彰奖励工作根据授权承办以区委、区政府名义开展的区级表彰奖励活动。

（十）贯彻执行事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。落实企事业单位人员福利和离退休政策。

（十一）会同有关部门拟订全区农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十二）完成区委、区政府交办的其他任务。

（十三）职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，规范和优化对外办理事项，执行国家职业资格目录清单

管理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式加强信息共享，提高公共服务水平。

二、部门机构设置

伊春市友好区人力资源和社会保障局部门预算是包括伊春市友好区人力资源和社会保障局（本级）以及所属2家友好区就业服务中心、友好区劳动人事争议仲裁院）的汇总预算。本部门中，行政单位1家，事业单位2家。纳入部门预算编制范围的预算单位具体情况如下：

序号	单位名称	单位级次	单位性质	机构数量	内设机构
1	伊春市友好区人力资源和社会保障局	一级预算单位	部门	3	伊春市友好区人力资源和社会保障局、友好区就业服务中心、友好区劳动人事争议仲裁院
2	伊春市友好区人力资源和社会保障局（本级）	二级预算单位	行政单位	1	伊春市友好区人力资源和社会保障局（本级）
3	友好区劳动人事争议仲裁院	二级预算单位	事业单位	1	友好区劳动人事争议仲裁院
4	友好区就业服务中心	二级预算单位	事业单位	1	友好区就业服务中心

第二部分 2026年部门预算报表

表1

部门收支总表

部门：伊春市友好区人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	2,061.91	一、社会保障和就业支出	1,948.35
二、政府性基金预算拨款收入	0.00	二、卫生健康支出	73.21
三、国有资本经营预算拨款收入	0.00	三、住房保障支出	40.35
四、财政专户管理资金收入	0.00		
五、事业收入	0.00		
六、上级补助收入	0.00		
七、附属单位上缴收入	0.00		
八、事业单位经营收入	0.00		
九、其他收入	0.00		
本年收入合计	2,061.91	本年支出合计	2,061.91
上年结转结余	0.00	年终结转结余	0.00
收入总计	2,061.91	支出总计	2,061.91

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

部门收入总表

部门：伊春市友好区人力资源和社会保障局

单位：万元

部门(单位)代码	部门(单位)名称	合计	本年收入										上年结转结余					
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
	合计	2,061.91	2,061.91	2,061.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
018	人社局	2,061.91	2,061.91	2,061.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
018001	伊春市友好区人力资源和社会保障局	948.66	948.66	948.66	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
018003	友好区就业服务中心	1,113.25	1,113.25	1,113.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

部门支出总表

部门：伊春市友好区人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
合计		2,061.91	1,161.91	900.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	1,948.35	1,048.35	900.00	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	550.39	550.39	0.00	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	397.63	397.63	0.00	0.00	0.00	0.00
2080150	事业运行	152.76	152.76	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	496.36	496.36	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	432.20	432.20	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	53.82	53.82	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	10.34	10.34	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	900.00	0.00	900.00	0.00	0.00	0.00
2080711	就业见习补贴	900.00	0.00	900.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	1.60	1.60	0.00	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	1.60	1.60	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	73.21	73.21	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	73.21	73.21	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	20.30	20.30	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	14.58	14.58	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	37.78	37.78	0.00	0.00	0.00	0.00
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.55	0.55	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	40.35	40.35	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	40.35	40.35	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	40.35	40.35	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收支总表

部门：伊春市友好区人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	2,061.91	一、本年支出	2,061.91
（一）一般公共预算拨款	2,061.91	（一）社会保障和就业支出	1,948.35
（二）政府性基金预算拨款	0.00	（二）卫生健康支出	73.21
（三）国有资本经营预算拨款	0.00	（三）住房保障支出	40.35
二、上年结转	0.00	二、年终结转结余	0.00
（一）一般公共预算拨款	0.00		
（二）政府性基金预算拨款	0.00		
（三）国有资本经营预算拨款	0.00		
收入总计	2,061.91	支出总计	2,061.91

注：表中功能分类科目，根据部门实际预算编制情况编列。

一般公共预算支出表（按功能分类科目）

部门：伊春市友好区人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		2,061.91	1,161.91	1,130.49	31.42	900.00
208	社会保障和就业支出	1,948.35	1,048.35	1,017.48	30.87	900.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	550.39	550.39	519.52	30.87	0.00
2080101	行政运行	397.63	397.63	370.32	27.31	0.00
2080150	事业运行	152.76	152.76	149.20	3.56	0.00
20805	行政事业单位养老支出	496.36	496.36	496.36	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	432.20	432.20	432.20	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	53.82	53.82	53.82	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	10.34	10.34	10.34	0.00	0.00
20807	就业补助	900.00	0.00	0.00	0.00	900.00
2080711	就业见习补贴	900.00	0.00	0.00	0.00	900.00
20899	其他社会保障和就业支出	1.60	1.60	1.60	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	1.60	1.60	1.60	0.00	0.00
210	卫生健康支出	73.21	73.21	72.66	0.55	0.00
21011	行政事业单位医疗	73.21	73.21	72.66	0.55	0.00
2101101	行政单位医疗	20.30	20.30	20.30	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	14.58	14.58	14.58	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	37.78	37.78	37.78	0.00	0.00
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.55	0.55	0.00	0.55	0.00
221	住房保障支出	40.35	40.35	40.35	0.00	0.00
22102	住房改革支出	40.35	40.35	40.35	0.00	0.00
2210201	住房公积金	40.35	40.35	40.35	0.00	0.00

注：表中功能分类科目，根据部门实际预算编制情况编制。

一般公共预算基本支出表（按经济分类科目）

部门：伊春市友好区人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		1,161.90	1,130.48	31.42
301	工资福利支出	664.51	663.96	0.55
30101	基本工资	169.36	169.36	0.00
3010101	基本工资	169.36	169.36	0.00
30102	津贴补贴	121.27	121.27	0.00
3010201	津补贴	121.27	121.27	0.00
30103	奖金	43.73	43.73	0.00
3010301	奖金	14.12	14.12	0.00
3010302	工作人员奖励	0.41	0.41	0.00
3010303	基础绩效奖	29.20	29.20	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	53.82	53.82	0.00
30109	职业年金缴费	10.34	10.34	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	32.82	32.82	0.00
3011001	基本医疗保险缴费（在职）	32.27	32.27	0.00
3011002	大额医疗费用补助（在职）	0.55	0.55	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	7.59	7.59	0.00
30112	其他社会保障缴费	2.30	2.30	0.00
3011201	工伤保险缴费	0.70	0.70	0.00
3011202	失业保险缴费	1.60	1.60	0.00
30113	住房公积金	40.35	40.35	0.00
30114	医疗费	0.55	0.00	0.55
30199	其他工资福利支出	182.38	182.38	0.00
302	商品和服务支出	30.87	0.00	30.87
30201	办公费	1.57	0.00	1.57
30206	电费	5.36	0.00	5.36
3020601	办公电费	5.36	0.00	5.36
30207	邮电费	2.50	0.00	2.50
3020701	邮电费	0.36	0.00	0.36
3020702	电话通讯费	2.14	0.00	2.14
30208	取暖费	7.91	0.00	7.91
3020801	办公用房取暖费	7.91	0.00	7.91
30211	差旅费	2.53	0.00	2.53
30213	维修（护）费	0.44	0.00	0.44
3021301	一般维修费	0.32	0.00	0.32
3021305	网络运行维护费	0.12	0.00	0.12
30216	培训费	0.18	0.00	0.18
30239	其他交通费用	10.09	0.00	10.09
30299	其他商品和服务支出	0.29	0.00	0.29
3029999	其他商品和服务支出	0.29	0.00	0.29

部门预算支出经济分类科目		一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
303	对个人和家庭的补助	466.52	466.52	0.00
30302	退休费	432.20	432.20	0.00
3030201	退休工资	410.33	410.33	0.00
3030202	采暖补贴（退休）	21.87	21.87	0.00
30305	生活补助	2.07	2.07	0.00
3030501	遗属生活补助	2.07	2.07	0.00
30307	医疗费补助	32.25	32.25	0.00
3030703	大额医疗费用补助（退休）	2.06	2.06	0.00
3030704	公务员医疗补助缴费（退休）	30.19	30.19	0.00

一般公共预算“三公”经费支出表

部门：伊春市友好区人力资源和社会保障局

单位：万元

部门(单位)代码	部门(单位)名称	“三公”经费合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
合计		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本部门没有“三公”经费支出，故本表为空表。

政府性基金预算支出表

部门：伊春市友好区人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
合计		0.00	0.00	0.00

注：本部门没有政府性基金预算，故本表为空表。

国有资本经营预算支出表

部门：伊春市友好区人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
合计		0.00	0.00	0.00

注：本部门没有国有资本经营预算，故本表为空表。

一般公共预算项目支出表

部门：伊春市友好区人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		项目经费
科目编码	科目名称	
合计		900.00
303	对个人和家庭的补助	900.00
30399	其他对个人和家庭的补助	900.00

部门预算项目支出表

部门：伊春市友好区人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金	绩效目标
			一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算			
合计		900.00	900.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
2026年区级就业补助资金	友好区就业服务中心	900.00	900.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	通过对就业困难人员发放就业各项补助资金，保障友好区人民群众的生活，改善灵活就业人员的生活条件，提高灵活就业人员的幸福感和获得感，使社会公众对该项政策资金认可程度高。	

部门整体绩效表

部门：人社局

年度目标								
年度目标	一是贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障事业相关法律法规和政策。二是促进人力资源合理流动、有效配置。三是促进全区的就业工作，提高全区就业率。四是统筹推进全区覆盖城乡的多层次保障体系。五是加强对全区就业、失业和相关社会保险基金预测和信息引导。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	其他任务			完成区委、区政府交办的其他任务。				
	贯彻执行法律法规			贯彻执行法律法规				
	劳动争议仲裁调解			拟定组织实施劳动关系政策，实施劳动人事争议调解仲裁制度、拟定全区人社领域信访维稳制度，组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。				
	保障农民工合法权益			拟定农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。				
	事业单位人事制度改革			按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟定事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。				
	基金预警和信息引导			负责全区就业、失业和相关社会保险基金预测预警，拟定应对预案。				
	事业单位工资收入分配			贯彻执行企事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。落实企事业单位人员福利。				
	促进就业			拟定全区统筹城乡的就业创业发展规划和政策，建立职业技能培训制度、创业带动就业制度、高校毕业生就业政策等。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
产出指标	成本指标	经济成本指标	项目成本	小于等于	反向	2162	万元	
		数量指标	维持正常运转行政单位和事业单位数量	大于等于	正向	3	个	
			招聘人员数量	小于等于	反向	50	人	
			享受就业见习补贴人员数量	大于等于	正向	30	人	
			享受社会保险补贴人员数量	大于等于	正向	2500	人	
			上年度招聘三支一扶人员流失率	小于等于	反向	25	%	
			招聘完成率	大于等于	正向	90	%	

绩效指标		质量指标	劳动人事争议调解成功率	大于等于	正向	90	%	
			实际支付及时率	等于	正向	90	%	
			预算编制项目率	等于	正向	90	%	
		时效指标	项目完成时限	小于等于	反向	1	年	
	效益指标	经济效益指标	有利于救助对象经济水平提升	定性		好坏	/	
		社会效益指标	事业单位新招聘人员履职率	大于等于	正向	100	%	
			补贴对象生活水平提升	定性		好坏	/	
			因就业问题及发生重大群体性事件数量	小于等于	反向	2	起	
			新增就业人数	大于等于	正向	800	人	
		可持续影响指标	为基本素质培养青年人才，优化基层人才队伍结构	定性		逐步稳定	/	
			项目可持续影响期	定性		好坏	/	
	满意度指标	服务对象满意度指标	招聘单位满意度	大于等于	正向	90	%	
			接受补贴人员满意度	大于等于	正向	90	%	
招聘人员满意度			大于等于	正向	90	%		

第三部分 2026年部门预算情况说明

一、预算收支增减变化情况说明

（一）收入增减变化情况

本部门2026年收入预算2,061.91万元，其中本年收入2,061.91万元。具体情况如下：

1. 一般公共预算收入2,061.91万元，比上年预算数增加76.42万元，增长3.85%。主要变动情况：主要由于本年新增区级就业补助资金项目支出。

2. 政府性基金预算收入0.00万元，比上年预算数增加0.00万元，增长0.00%。主要变动情况：与上年持平，无增减变化。

3. 国有资本经营预算收入0.00万元，比上年预算数增加0.00万元，增长0.00%。主要变动情况：与上年持平，无增减变化。

4. 财政专户管理资金预算收入0.00万元，比上年预算数增加0.00万元，增长0.00%。主要变动情况：与上年持平，无增减变化。

5. 事业收入0.00万元，比上年预算数增加0.00万元，增长0.00%。主要变动情况：与上年持平，无增减变化。

6. 事业单位经营收入0.00万元，比上年预算数增加0.00万元，增长0.00%。主要变动情况：与上年持平，无增减变化。

7. 上级补助收入0.00万元，比上年预算数增加0.00万元，增长0.00%。主要变动情况：与上年持平，无增减变化。

8. 附属单位上缴收入0.00万元，比上年预算数增加0.00万元，增长0.00%。主要变动情况：与上年持平，无增减变化。

9. 其他收入0.00万元，比上年预算数增加0.00万元，增长

0.00%。主要变动情况：与上年持平，无增减变化。

10. 上年结转结余0.00万元，比上年预算数增加0.00万元，增长0.00%。主要变动情况：与上年持平，无增减变化。

（二）支出增减变化情况

本部门2026年支出预算2,061.91万元。具体情况如下：

1. 基本支出预算1,161.91万元，比上年预算数减少323.59万元，下降21.78%。主要变动情况：主要由于人员减少造成。

2. 项目支出预算900.00万元，比上年预算数增加400.00万元，增长80.00%。主要变动情况：主要由于本年就业补助资金缺口大，较上年新增区级就业补助资金400万元。

3. 事业单位经营支出预算0.00万元，比上年预算数增加0.00万元，增长0.00%。主要变动情况：与上年持平，无增减变化。

4. 上缴上级支出预算0.00万元，比上年预算数增加0.00万元，增长0.00%。主要变动情况：与上年持平，无增减变化。

5. 对附属单位补助支出预算0.00万元，比上年预算数增加0.00万元，增长0.00%。主要变动情况：与上年持平，无增减变化。

二、机关运行经费安排情况说明

2026年，本部门机关运行经费安排31.42万元，比上年减少3.44万元，下降9.87%，主要原因是主要由于缩减了办公费、电费支出。

三、政府采购安排情况说明

2026年本部门政府采购安排0.00万元，其中：货物类采购预算0.00万元，工程类采购预算0.00万元，服务类采购预算0.00万元。

四、国有资产占用情况说明

截至2025年12月31日，本部门共有车辆0辆，单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套），房屋2057.5平方米。

2026年，本部门拟购置车辆0辆，购置单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套），房屋0平方米。

五、委托业务费情况说明

2026年本部门一般公共预算资金委托业务费支出预算0.00万元，与2025年相比，增加0.00万元，增长0.00%，主要原因是：本部门本年无委托业务费。

六、重点项目预算的绩效目标情况说明

重点项目绩效目标表

单位：万元

项目名称	预算数	绩效目标
2026年区级就业补助资金	900	目标1：资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出以及经省级人民政府批准的其他项目。目标2：确保完成年度城镇新增就业目标任务。

结合本部门职责、就业资金对社会经济影响程度等各方面综合评定，2026年伊春市友好区人力资源和社会保障局部门共有1个重点项目，项目名称为2026年区级就业补助资金，项目金额为900万元。

七、“三公”经费增减变化情况说明

本部门2026年一般公共预算资金“三公”经费预算为0.00万元，2025年预算为0.00万元。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，含一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、上级补助收入：指从主管部门和上级单位取得的财政拨款以外的其他补助收入。

五、附属单位上缴收入：指本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入（包括下级事业单位上缴的事业收入、其他收入和下级企业单位上缴的利润等）。

六、其他收入：指行政事业单位取得的除上述规定以外的各项收入。

七、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

八、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

九、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动所发生的支出。

十、机关运行经费：指用于维持行政（参公）单位机关运行的经费。具体包括：办公费、印刷费、邮电费、办公水费、办公电费、办公用房取暖费、物业管理费、差旅费、会议费、一般维

修费、专用房屋维修费、电梯维修费、专用设备维修（护）费、专用材料费、办公设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车运行维护费以及其他商品和服务支出。

十一、“三公”经费：指单位用于因公出国（境）、公务用车购置及运行维护、公务接待的经费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十二、委托业务费：因委托外单位办理业务而支付的委托业务费。

十三、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

十四、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

十五、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

十六、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

十七、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出（含職業年金补記支出）。

十八、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）就业见习补贴（项）：反映财政对高校毕业生就业见习基本生活费给予的补贴支出。

十九、社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：反映除上述项目以外其他用于社会保障和就业方面的支出。

二十、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

二十一、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

二十二、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

二十三、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）：反映除上述项目以外的其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

二十四、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积

金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。